


ПРИНЯТО:

Педагогическим советом

Протокол № 2
от « 25 » 09 20 14 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующая МДОУ « Детский сад
«Рябинка » села Березина Речка
Саратовского района Саратовской области

 Н.Н.Плюхина.
Приказ № 18/2 от « 30 » 09 20 14 г.

Положение о конфликте интересов педагогического работника

1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника МДОУ Детский сад «Рябинка» (далее – «Положение», МДОУ) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогических работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагогический работник получает подарки и услуги;
- педагогический работник получает безвыгодные предложения от родителей воспитанников;
- педагогический работник небескорыстно использует возможности родителей воспитанников.

4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Организации необходимо руководствоваться Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников.

5. Педагогический работник МДОУ, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

6. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.